



## OBJECTIFS DE LA FORMATION



La **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective** permet aux demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper des emplois correspondants aux besoins identifiés. La formation se déroule toujours en anticipation d'embauche et débouche sur un contrat de travail :

- CDD d'au moins 12 mois
- CDI (y compris à temps partiel d'au moins 20h par semaine)
- Contrat de professionnalisation d'une durée minimum de 12 mois
- Contrat d'apprentissage

## PROGRAMME DE FORMATION



### Intégration :

#### **Marche et deviens**

- Se connaître (confiance en soi, estime de soi, gestion des émotions) Acquérir les notions de groupe, d'équipe, de hiérarchie : 35h

#### **La découverte des aliments**

- Acquérir les éléments de bases sur ce qu'est un aliment, son rôle, l'équilibre alimentaire : 35h

### Fabrication :

#### **Qualité-hygiène- traçabilité**

- Comprendre les compétences nécessaires en matière de qualité, Hygiène : 21h

#### **Produit-process**

- Comprendre les process industriels Produire des soupes en adaptant les méthodes et les règles d'hygiène acquises en théorie : 28h

#### **Sécurité**

- Acquérir les compétences nécessaires en matière de sécurité au poste de travail : 7 h

### Technique :

#### **Electricité**

- Maîtriser les bases de l'électricité : 7h

#### **Maintenance**

- Acquérir les bases de la maintenance : 7h

#### **Outils visserie**

- Appréhender la connaissance des outils utilisés en entreprise : 7h

#### **Gamme de démontage : 7h**

#### **Pneumatique**

- Acquérir les bases sur les installations pneumatiques : 7h

#### **Conduite d'installation**

- Maîtriser la base d'une conduite d'installation : 7h

### Entreprise :

#### **Droits et devoirs des salariés**

- Connaissance sur les droits et devoirs des salariés : 7h

### **Gestion de conflits**

- Adapter son comportement en fonction des situations : 7h

### **Méthode de résolution de problèmes**

- Analyser et donner des solutions réalistes face à un problème en entreprise : 7h

### **Fonctionnement en production**

- S'adapter au fonctionnement de chacun : 3.5h

### **Economie d'entreprise**

- Comprendre le fonctionnement global d'une entreprise : 7h

### **Communication**

- Connaître les systèmes de communication et savoir les utiliser correctement : 21h

### Autres :

#### **Présentation du parcours**

- Obtenir les informations nécessaires au bon déroulement de la formation : 7h

#### **Bilan**

- Bilan des stages et de la formation : 10.5h

#### **Visites d'entreprises**

- Observer le fonctionnement de lignes automatisées : 7h

#### **Clôture**

- Faire un retour d'expérience et célébrer le parcours : 7h

### Emploi :

#### **Création de CV**

- Réaliser d'un CV personnalisé : 7h

#### **Entretien d'embauche**

- Savoir se présenter et mettre en avant ses atouts pour décrocher un emploi : 7h

### Stages :

- 1ère période : 70h
- 2ème période : 63h

## FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### LES + IFRIA

- Une équipe d'intervenants professionnels
- Un accompagnement avant, pendant et après POEc
- Communication, RIC et entretien individuel
- Outils ludopédagogiques et ateliers divers



#### Lieu de formation

#### EIC

14, Rue de l'Alma  
59200, Tourcoing



#### Formation Professionnelle

#### Durée

399 heures  
(57 jours)

#### Rythme de formation

266 heures de formation externe  
133 heures d'immersion en entreprise



#### Tarif

Formation gratuite

Le bénéficiaire de la POE obtient **le statut de stagiaire de la formation professionnelle**.

Il reçoit une rémunération de formation Pole Emploi (RFPE) et des aides à la mobilité sont possibles.

La POEC est financée dans le cadre du Plan d'Investissement Compétences (PIC)

### LES PARTENAIRES



## ADMISSION

### Public

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi

### Prérequis d'entrée en formation

Maîtrise des savoirs de base (lire, écrire, compter)

## MODALITÉS ET MOYENS PEDAGOGIQUES

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Outils ludopédagogiques et travaux pratiques
- Suivis sur poste en entreprise

### MOYENS PEDAGOGIQUES

Paperboard, vidéoprojecteur, installations et matériel de production pédagogique.

## MODALITÉS ET DELAIS D'ACCES

### Modalités

- Inscription auprès de l'IFRIA ou du conseiller pôle emploi
- Réunion Information Collective
- Entretien avec les entreprises

Vous validez votre entrée dans le dispositif quand une entreprise accepte de vous accueillir en stage

### Délais d'accès

Se renseigner auprès de l'IFRIA (03 20 99 46 02).  
Plusieurs sessions dans l'année.

### Accessibilité

Dispositif accessible aux personnes en situation de Handicap.

Cf : <https://www.hautsdefrance.ifria.fr/notre-equipe/>

Nous contacter pour étudier les modalités d'adaptation possible.

### ÉQUIPE PEDAGOGIQUE

Des formateurs de l'IFRIA, des intervenants extérieurs choisis pour leur expertise et des témoins d'entreprise.

### EVALUATION ET EXAMENS

- Pas d'évaluation et d'examens
- Bilan final avec OCAPIAT et pôle emploi

### POURSUITE D'ETUDES

Poursuite d'études possible (**TP CIMA** - Conducteur d'Installation et de Machines Automatisées ou **CP OTIA** - Opérateur de Transformation en Industrie Alimentaire)

Exemple de métiers visés :

- Conducteur de machines
- Opérateur de fabrication

### S'inscrire et rejoindre l'IFRIA pour la prochaine rentrée :

#### Bureau Nord, Pas-de-Calais

40 Rue Eugène Jacquet  
59700 Marcq-en-Baroeul  
03 20 99 46 02

[contact@ifria-hautsdefrance.fr](mailto:contact@ifria-hautsdefrance.fr)  
[www.hautsdefrance.ifria.fr](http://www.hautsdefrance.ifria.fr)



#### Bureau Aisne, Oise, Somme

41 Avenue Paul Claudel  
80480 Dury  
03 22 53 23 19

[contact@ifria-hautsdefrance.fr](mailto:contact@ifria-hautsdefrance.fr)  
[www.hautsdefrance.ifria.fr](http://www.hautsdefrance.ifria.fr)

### Accessibilité Bureau Nord :

Parking P3 - 23 chemin Moulin Delmar  
59700 MARCQ EN BAROEUL

### Accessibilité personne en situation de handicap :

<https://pictoaccess.fr/cards/emploi-et-handicap-grand-lille-lille>

**MISE A JOUR AOUT 2023**