

# DEVENIR TUTEUR / MAITRE D'APPRENTISSAGE

## FACE AUX GENERATIONS Y ET SUIVANTES

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les participants devront être capable de :

- Comprendre la philosophie des dispositifs de formation mis en œuvre dans le projet
- Citer les rôles et missions du tuteur
- Prendre conscience de son rôle et des engagements qu'implique cette mission
- Se comporter auprès d'un stagiaire
- Identifier les étapes clés de l'intégration
- Identifier les outils et moyens à mobiliser
- Identifier et de mobiliser les outils nécessaires à l'accompagnement au poste de travail
- Construire un plan d'intégration au poste de travail
- Apporter un soutien dans la mise en œuvre du plan d'intégration et ajuster les pratiques pour les rendre optimales
- Évaluer un stagiaire
- Soutenir la motivation du stagiaire

### PROGRAMME DE FORMATION

#### 1. Première journée : 7h

Eclairage sur les générations X, Y, Z

- Bilan des démarrages et mise à plat des attentes des participants
- Définition en commun des activités et des exigences des métiers

La transmission des valeurs et comportements ad hoc

La transmission des compétences

La validation par le diplôme

#### 2. Demi-journée d'accompagnement individuel : 3.5h

Les objectifs poursuivis au cours de cette séance sont :

- Mutualiser toutes les données nécessaires pour un plan de formation interne cohérent
- Définir le plan de formation interne
- Faire le lien avec l'outil de suivi en entreprise

Personnes concernées :

- Tuteur/maître d'apprentissage et apprenti (optionnel)

#### 3. 1 journée de retour d'expérience : 7h

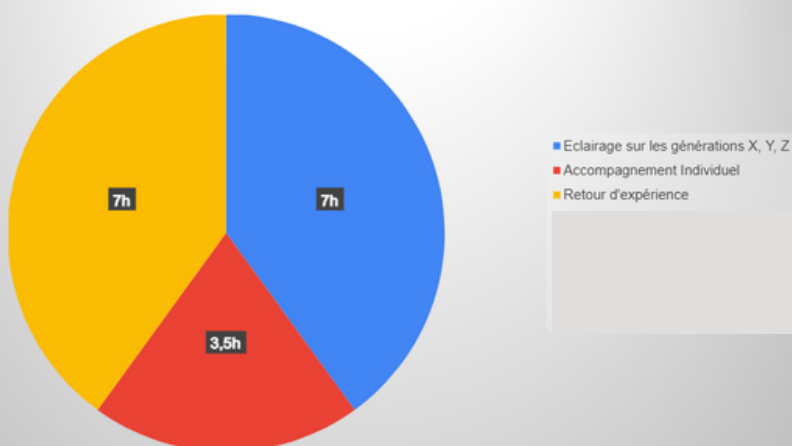
Les objectifs poursuivis au cours de cette séance sont :

- Mutualiser les expériences de chacun
- Identifier les points forts et points de progrès (situations délicates)
- Bénéficier d'apports complémentaires pour réguler les écarts

Personnes concernées :

- Tuteur/maître d'apprentissage
- En groupe de 6 participants maximum (si plus de 6 participants : 2 demi-groupes)

#### VOLUME HORAIRE FORMATION TUTEUR



#### FORMATION PROFESSIONNELLE

Une certaine sensibilité pédagogique, un goût pour la transmission et l'accompagnement est souhaitable.



#### IFRIA HAUTS-DE-FRANCE

Cité des échanges - 40 Rue Eugène Jacquet  
59700 MARCQ EN BAROEUL

#### Accessibilité :

Parking P3 - 23 chemin du Moulin Delmar  
59700 MARCQ EN BAROEUL



1 à 3 jours selon les besoins des entreprises. Les parcours sont personnalisés.



**26€ (Hors Taxes)** par heure et par participant. (Peut-être pris en charge par l'offre régionale Ocapiat.)

**Pour un accompagnement individuel : 350€ (Hors Taxes)** par participant et par journée.

## ADMISSION

### Public

Être salarié sur un poste d'encadrement intermédiaire.

### Pré-requis d'entrée en formation

- Être maître d'apprentissage accompagnant une personne en contrat d'alternance
- Les salariés qui participeront à cette formation devront savoir lire et écrire afin de pouvoir appréhender les modules proposés.
- Connaissance du process et du poste concerné par le tutorat

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCES

### Modalités (\*)

- Recrutement des participants réalisés par l'entreprise.
- Entrée en formation en fonction du planning de formation établi pour chaque parcours.
- 5 personnes minimum et 10 personnes maximum. (\* 5 participants étant le nombre minimal pour la mise en œuvre de l'action en formation)
- Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : Se rapprocher de notre référente Handicap : Isabelle GUIMBART - Contact référente handicap.
- Délais d'accès à la formation : Jusqu'à une semaine avant le démarrage de l'action de formation

### Accessibilité

Dispositif accessible aux personnes en situation de Handicap.

Cf : <https://www.hautsdefrance.ifria.fr/notre-equipe/>

Nous contacter pour étudier les modalités d'adaptation possible.

## MODALITÉ PEDAGOGIQUES

- Positionnement des participants lors de l'accueil sur les attentes de la formation.
- Méthodes pédagogiques participatives tenant compte de l'expérience des stagiaires, du contexte et de la réalité du travail, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants.
- Les apports théoriques seront illustrés par des exercices pratiques et des études de cas.
- Accompagnement à la construction d'un parcours de formation.
- Support individuel de formation remis à chaque participant.

## PEDAGOGIE DE L'ALTERNANCE

L'alternance fonctionne ! C'est la modalité la plus efficace pour la transmission, l'acquisition et l'évolution des compétences professionnelles, notamment grâce au tutorat.

### NOS 4 EXIGENCES :

1. Sécuriser les parcours par la formation des tuteurs
2. Former et outiller les entreprises et leurs collaborateurs pour assurer les transferts de compétences
3. (Re)donner de l'appétence pour la formation tout au long de la vie
4. Individualiser chaque parcours

## À L'ISSUE DE LA FORMATION

Une attestation de suivi de formation sera remise à chaque participant.

- Attestation de fin de formation
- Présentée en acquisition de compétences

## CHIFFRES CLÉS

- Tuteurs / formateurs & MA formés en 2019 : 32
- Taux de satisfaction : 96.54%

### S'inscrire et rejoindre l'IFRIA pour la prochaine rentrée :

#### Bureau Nord, Pas-de-Calais

40 Rue Eugène Jacquet  
59700 Marcq-en-Baroeul  
03 20 99 46 02

Accessibilité : Parking P3 - 23 chemin Moulin Delmar  
59700 MARCQ EN BAROEUL  
Accessibilité personne en situation de handicap :  
<https://pictoaccess.fr/cards/emploi-et-handicap-grand-lille-lille>



#### Bureau Aisne, Oise, Somme

41 Avenue Paul Claudel  
80480 Dury  
03 22 53 23 19

\* Pour toute information ou toute autre forme d'alternance (Exemple : contrat de professionnalisation etc) contacter le **03 20 99 46 02**

**MISE A JOUR OCTOBRE 2021**